



Uppdatering till Liber's Privatjuridik Kommentarer och lösningar, 1:a upplagan

Denna uppdatering av *Liber's Privatjuridik Kommentarer och lösningar* innehåller både rättelser, men även uppdateringar för att hålla boken lika aktuell som *Liber's Privatjuridik Fakta och uppgifter*.

Kap 2: Att leva ihop

Sid. 27

Uppgift 14. Skulder och giftorättsgods

Lösningarna till uppgiften i Kommentarer och lösningar är tyvärr felaktig. Nedan följer den korrekta lösningen:

A.

| | Anna | Per | Totala tillgångar |
|-------------------------------|----------------|----------------|-------------------|
| Hus (skrivet på dem båda) | 1 250 000 | 1 250 000 | 2 500 000 |
| Lån på huset (hör till huset) | -1 000 000 | -1 000 000 | -2 000 000 |
| Bil (Per) | x | 150 000 | 150 000 |
| Lån på bil | x | -100 000 | -100 000 |
| Bil (Anna) | 50 000 | x | 50 000 |
| Giftorättsgods | 100 000 | 100 000 | 200 000 |
| <i>Summa</i> | <i>400 000</i> | <i>400 000</i> | <i>800 000</i> |
| Enskild skulder | x | -450 000 | |
| Summa | 400 000 | -50 000 | |
| Enbart överskott delas: | x | | |
| Totalt överskott delas | 400 000 | | |
| ½ | 200 000 | 200 000 | |

B. Då hade de delat på hela boet, som var värt 800 000 kronor. Anna och Per hade då fått 400 000 kronor var.

C. Anna får 200 000 kronor mindre i bodelningen. Enbart överskottet delas eftersom Per har mer skulder än tillgångar. Per har därmed inget som ska delas.

Kap 5: Brottsbalken och specialstrafflagarna

Sid. 52

Kan du detta?

Punkt 12: Tre av följande:

- Lag om straff för terroristbrott
- Skattebrottslagen
- Miljöbalken
- Lag om straff för vissa trafikbrott
- Lag om förbud beträffande knivar och andra farliga föremål
- Vapenlagen
- Tillträdesförbud till butiker, badanläggningar och bibliotek

Sid. 54

Uppgift 4. Vilken påföljd handlar det om?

Näst sista punkten ska vara följande:

- Ungdomsvård = vård i familjehem, sluten ungdomsvård, ungdomstjänst och ungdomsövervakning.

Kap 8: Avtal

Sid. 90

Uppgift 9. Husbilsköpet

Tillägg till B-uppgiften:

Svaret beror på om Maria lämnat en oren accept eller inte. Har hon lämnat önskemålen så gäller svaret som avslag och nytt anbud. Har hon inte lämnat en oren accept så gäller det svar som redan står angivet i *Kommentarer och lösningar*.

Kap 9: Köp- och konsumenträtt

Sid. 100

Kan du detta?

Delfråga 5: Ersätt sex månader med två år, det vill säga: "Under de första två åren..."

Delfråga 6: Se ovan, det vill säga: "Efter två år måste konsumenten..."

Sid. 102-103

Uppgift 4. Reklamation

Tillägg till D-uppgiften:

Köparen har rätt att välja om säljaren ska reparera varan eller om den ska ersättas med en ny. Kan säljaren visa att det bli orimligt dyrt att ersätta varan med en ny i förhållande till kostnaden för reparationen så har säljaren rätt att reparera. Säljaren har i så fall rätt att reparera samma fel högst två gånger.

E- och F-uppgiften:

E-uppgiften är struken i den nya tryckningen av fakta- och uppgiftsboken, och stryks även i Kommentarer och lösningar. F-uppgiften blir därmed E-uppgiften. I den nya E-uppgiften, ersätt sex månader med två år, det vill säga: "Görs reklamationen under de första två åren så förutsätts..."

Sid. 106

Uppgift 9. Trafikfarlig bil

Kommentar till B-uppgiften: Ersätt sexmånadersregeln med tvåårsregeln på den tredje raden, det vill säga: "...fel. Tvåårsregeln gäller även vid köp av begagnade varor..."

I den sista meningen ska det stå följande:

”Lagrummen finns i KKöpl, 4 kap. och är i 1 § första stycket, 14 § första stycket och 17 §.”

I den gröna rutan nedan ska det stå följande:

4 kap.

1 § Varan ska i fråga om art, beskrivning, mängd, kvalitet, funktionalitet, kompatibilitet, driftskompatibilitet och i övrigt stämma överens med vad som följer av avtalet. Varan ska åtföljas av de tillbehör, anvisningar och uppdateringar som följer av avtalet.

14 § Näringsidkaren svarar för fel på varan som har funnits vid avlämnandet och som visar sig inom tre år från denna tidpunkt. Om näringsidkaren har åtagit sig att som ett led i att fullgöra köpet installera varan, gäller ansvaret för fel från när installationen har utförts av näringsidkaren eller av någon annan för dennes räkning.

17 § Ett fel som visar sig inom två år efter det att varan avlämnades, eller i fall som avses i 14 § andra stycket inom den tid som anges där, ska anses vara ett fel som näringsidkaren svarar för, om inte näringsidkaren visar något annat eller detta är oförenligt med varans eller felets art.

Sid. 107

Uppgift 9. Mobilen slutade fungera

Ersätt nuvarande svar med följande innehåll:

Pelle har rätt att reklamera telefonen och få en ny om han vill ha det. Vill han inte att den byts ut så har han rätt att kräva att säljaren reparerar felet inom skälig tid.

Säljaren kan vägra enbart om kostnaden blir orimlig, framförallt i jämförelse mellan omleverans och reparation. För att kunna bli nekad en ny telefon eller reparation så måste säljaren kunna bevisa att Pelle själv orsakat skadan.

Lagrum: KKöpl 4 kap. 17 §, se uppgift 9B samt 5 kap. 4 §.

Nytt innehåll i den gröna rutan:

5 kap. 4 § Konsumenten har rätt att kräva att näringsidkaren avhjälper ett fel på varan eller gör en omleverans. Konsumenten får välja mellan åtgärderna. Näringsidkaren är skyldig att avhjälpa felet eller göra en omleverans endast om åtgärden är möjlig och kan vidtas utan oskälig kostnad för näringsidkaren.

Sid. 112

Uppgift 15. Ångra mobiltelefonköp

D. Då gäller konsumentköplagen på samma sätt som om han köpt den i butik. KKöpl 1 kap. 1 §:

Nytt innehåll i den gröna rutan:

1 kap. 1 § I denna lag finns bestämmelser om skydd för konsumenter vid köp av varor där köparen är konsument och säljaren är näringsidkare (2-8 kap.). I lagen finns även bestämmelser om konsumentskydd vid avtal där en näringsidkare tillhandahåller en konsument digitalt innehåll eller digitala tjänster (9 kap.).

Kap 14: Arbetsvillkor

Sid. 174

Kan du detta?

Delfråga 8: Sakliga skäl (tidigare saklig grund) är "godtagbara skäl" för uppsägning. Det kan vara skäl som har med arbetstagaren personligen att göra, eller på grund av arbetsbrist.

Sid. 176

Uppgift 4. Förklara begrepp i lagen om anställningsskydd

C. En särskild visstidsanställning är en tillfällig anställning som exempelvis kan användas vid tillfälliga arbetstoppar eller för att utföra någon arbetsuppgift som de ordinarie inte hinner med.

D. Ett vikariat är en anställning där den anställda ersätter en medarbetare som är ledig, exempelvis på grund av sjukdom. En särskild visstidsanställning kräver inte att den som anställs ersätter någon annan, utan det räcker med att behovet av arbetskraft kräver att ytterligare en anställs för viss tid.

Sid. 179-181

Uppgift 11. Rätt och fel i anställningar

A. Ersätt lagcitatet med följande:

5 § Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas

1. för särskild visstidsanställning,
2. för vikariat, eller
3. för säsongarbete.

En arbetsgivare får dock inte anställa en arbetstagare för vikariat i syfte att kringgå arbetstagarens rätt enligt 3 § andra stycket.

C. Ersätt lagcitatet med följande:

25 § Arbetstagare som har sagts upp på grund av arbetsbrist har företrädesrätt till återanställning i den verksamhet där de tidigare har varit sysselsatta. Detsamma gäller arbetstagare som har anställts för begränsad tid enligt 5 § och som på grund av arbetsbrist inte har fått fortsatt anställning. En förutsättning för företrädesrätt är dock att arbetstagaren dels har tillräckliga kvalifikationer för den nya anställningen, dels har uppnått en tillräcklig anställningstid hos arbetsgivaren. Anställningstiden ska

1. vara sammanlagt mer än tolv månader under de senaste tre åren,
2. när det gäller företrädesrätt till ny särskild vistidsanställning, vara sammanlagt mer än nio månader i sådan anställning under de senaste tre åren, eller
3. när det gäller företrädesrätt till ny säsongsanställning för en tidigare säsongsanställd arbetstagare, vara sammanlagt mer än sex månader under de senaste två åren.

Företrädesrätten gäller från den tidpunkt då uppsägning skedde eller besked lämnades eller skulle ha lämnats enligt 15 § första stycket och därefter till dess nio månader har förflutit från den dag då anställningen upphörde. Vid säsongsanställning gäller företrädesrätten i stället från tidpunkten då besked lämnades eller skulle ha lämnats enligt 15 § andra stycket och därefter till dess nio månader har förflutit från den nya säsongens början. Har under de nu nämnda tidsperioderna företaget, verksamheten eller en del av verksamheten övergått till en ny arbetsgivare genom en sådan övergång som omfattas av 6 b §, gäller företrädesrätten mot den nya arbetsgivaren. Företrädesrätten gäller även i de fall att den tidigare arbetsgivaren försatts i konkurs.

Sid. 181-182

Uppgift 12. Ta fram en turordningslista

Lagcitatet ska vara följande:

22 § Vid uppsägning på grund av arbetsbrist ska arbetsgivaren iaktta följande turordningsregler.

Innan turordningen fastställs får en arbetsgivare, oavsett antalet turordningskretsar, undanta högst tre arbetstagare som enligt arbetsgivarens bedömning är av särskild betydelse för den fortsatta verksamheten. Om ett sådant undantag har gjorts, får inga ytterligare undantag göras vid en uppsägning som sker inom tre månader efter att den första uppsägningen skett.

Om arbetsgivaren har flera driftsenheter, fastställs en turordning för varje enhet för sig. Enbart den omständigheten att en arbetstagare har sin arbetsplats i sin bostad medför inte att den arbetsplatsen utgör en egen driftsenhet. Om arbetsgivaren är eller brukar vara bunden av kollektivavtal, fastställs en särskild turordning för varje avtalsområde. Finns det i ett sådant fall flera driftsenheter på samma ort, ska det inom en arbetstagarorganisations avtalsområde fastställas en gemensam turordning för samtliga enheter på orten, om organisationen begär det senast vid förhandlingar enligt 29 §.

Turordningen för de arbetstagare som inte undantagits bestäms med utgångspunkt i varje arbetstagares sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren. Arbetstagare med längre anställningstid har företräde framför arbetstagare med kortare anställningstid. Vid lika anställningstid ger högre ålder företräde. Kan en arbetstagare endast efter omplacering beredas fortsatt arbete hos arbetsgivaren, gäller som

förutsättning för företräde enligt turordningen att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för det fortsatta arbetet.

B. Den som är längst ner i turordningslistan är Mehmet O. Företaget har rätt att undanta tre medarbetare från turordningslistan enligt andra stycket i LAS 22 §. Det går således att undanta Mehmet från turordningslistan enligt denna paragraf.

OBS. C-uppgiften är struken i upplaga 1, andra tryckningen eftersom det går att undanta Mehmet O från turordningslistan.

Kap 15: Sverige och FN, EU och Europarådet

Sid. 195

Kan du detta?

12. Europarådet bevarar och främjar mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer i de 46 medlemsstaterna.

Sid. 203

Uppgift 12. Får ett EU-land göra hur som helst?

Egen lösning. Ett tänkbart svar är:

EU har möjlighet att ta upp landets åtgärder i EU-domstolen. Nästa steg är att inskränka landets rösträtt i EU-parlamentet. För att få igenom mer drastiska åtgärder krävs en enighet i EU som för närvarande inte finns. De kritiserade länderna stödjer varandra, och därmed kan de blockera hårda åtgärder.

Däremot är det numera möjligt att hålla inne EU-bidrag till länder som inte uppfyller rättsstatens principer. Så har skett med Ungern, där EU-kommissionen har beslutat att hålla inne EU-stöd till dess att landet uppfyller kravet på rättsstatens principer.